



**Forum: Mobbing**

**Topic: COSTI DEL MOBBING**

**Subject: COSTI DEL MOBBING**

Inviato da : ADMIN

Data invio: 5/12/2009 19:46:40

Costi del Mobbing

Costi per il lavoratore " Oltre ai danni psicofisici e ai danni sociali, emarginazione dal mondo del lavoro, ripercussioni gravi sulla vita affettiva e sociale, devono essere attentamente valutati anche gli effetti economici del mobbing sul lavoratore. Essi saranno di enorme portata. Notevoli perdite economiche saranno dovute al mancato godimento di emolumenti dovuti quali straordinari, trasferte, turni con maggiorazioni, aumenti di stipendio per merito o per passaggi di categoria, premi straordinari, benefits (auto aziendale, telefono cellulare, ecc.). Il lavoratore dovr  poi sopportare spese rilevanti per: medici specialistici, protesi, specialit  medicinali, permessi non retribuiti, avvocati per azioni legali, ecc. Nei casi pi <sup>1</sup> estremi vanno aggiunti anche i costi economici dei comportamenti dannosi indotti quali: consumo d <sup>TM</sup>alcool, droghe, tabagismo che oltre a danneggiare economicamente la vittima ne mineranno irrimediabilmente il fisico. Tutto ci <sup>2</sup> si ripercuoter  sul "menage" familiare creando un nuovo fronte di problematiche legato al benessere e alla sopravvivenza economica della famiglia. In questa difficile situazione la vittima dovr  affrontare infine le problematiche quotidiane tra cui quelle legate all <sup>TM</sup>educazione e alle esigenze dei figli, o all <sup>TM</sup>assistenza verso i genitori! Costi per l <sup>TM</sup>azienda " Il Mobbing colpendo la "risorsa umana" che dovrebbe essere un bene prezioso per l <sup>TM</sup>azienda " colpisce l <sup>TM</sup>efficienza, la produttivit  , diminuisce la motivazione, aumenta l <sup>TM</sup>assenteismo, lo scarso interesse, il contenzioso, crea un clima negativo , procura un danno d <sup>TM</sup>immagine, con conseguenti effetti sull <sup>TM</sup>ambiente di lavoro, sul rendimento, sul prodotto, sui costi dell <sup>TM</sup>impresa. Un tale "clima" aziendale, normalmente prodotto da un management inadeguato, aumenter  certamente la conflittualit  a tutto danno dell <sup>TM</sup>azienda. La dequalificazione ed emarginazione del lavoratore perseguita allo scopo di indurlo alle dimissioni, in realt  rende pi <sup>1</sup> difficile la collocazione del medesimo sul mercato e lo costringe a rimanere al suo posto con le conseguenze e i costi appena descritti .Il lavoratore malato o emarginato alla fine dovr  essere sostituito e ci <sup>2</sup> comporter  nuove assunzioni, nuovi periodi di addestramento, nuovi costi. Il mobbing infine genera problemi legali all <sup>TM</sup>azienda con costosi strascichi giudiziari e d <sup>TM</sup>immagine. Costi sociali " Il sistema socio/sanitario nazionale dovr  sopportare i costi per terapie di sostegno psicologico/mediche/e/o per ricoveri nei casi pi <sup>1</sup> gravi. Lo stato vedr  aumentare gli oneri sociali derivanti da sussidi, pensioni di anzianit  , d <sup>TM</sup>invalidit  e ammortizzatori sociali.

FONTE: Pericolo mobbing " Guida per prevenire e combattere le violenze