



**Forum: CENTRALE OPERATIVA**

**Topic: allontanamento c/o**

**Subject: Re: allontanamento c/o**

Inviato da : xxxxxxxxxx

Data invio: 21/1/2012 21:56:54

Citazione:

myloft81 ha scritto:

ciao bafo.. pensa che di notte nn avevamo manco un capoposto cn un terzo livello, c'è il maresciallocapo ma è presente solo di giorno.  
potrei quindi chiedere il terzo livello e il reintegro cn buone possibilità di successo??

No. Puoi esigere subito il rispetto della nuova mansione rispetto al tuo livello, a patto che l'azienda ha dimostrate alternative.

Intanto, se come da te descritto, puoi impugnare la questione inerente uno spostamento come conseguenza ad un provvedimento per motivi disciplinari che per te non ti sono stati contestati e quindi non hai avuto possibilità di difenderti. Quindi, dimostrato ciò puoi pretendere di essere rimesso in CO con il livello che rispetta a seconda dei ruoli come da contratto. Se le contestazioni hanno oltrepassato certi tempi neppure sono più rievocabili per l'azienda.

Citazione:

MarcoMastrantonio ha scritto:

Giusto per curiosità .

Se l'operatore in questione avesse il IV° Super, ma l'azienda lo vuole spostare in un'altra mansione, ovviamente non toccandogli il livello, non lo può fare se la gpg non è d'accordo?

Ad esempio l'istituto prende un servizio presso un'azienda importante e quindi vuole metterci un operatore di centrale perché ha già una certa dimestichezza con i centralini, i rapporti con la gente e ecc...non cambiarlo se all'operatore non sta bene?

ps

ho fatto questo secondo esempio perché non è uno spostamento punitivo, ma anzi di fiducia nei confronti della GPG.

Non c'entra il prestigio interpretato dall'azienda, né gpg di serie "A" o "B" ma invece guardie di un certo livello o di un altro. Quindi, c'entra invece:

- la mansione orientata dal contratto per livello: cioè, nel nostro caso, se la nuova postazione è attribuibile ad un IV° S

- le modalità di amministrazione intraprese dall'azienda: turnare in postazioni che richiedono medesimo livello sta bene, anzi benissimo - che andrebbe fatto! Ma se la cosa è isolata e non si tratta di turnazione ma bensì di spostamento, l'atto può diventare impugnabile dal dipendente che accusa disagio.